

Представитель работодателя:


Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка –
детский сад № 7 «Ёлочка»


Инна Викторовна
Ярманова
2022



Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 7 «Ёлочка»
Лариса Владимировна


Гафарова
2022



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 7 «ЕЛОЧКА»**

Управление экономического
развития и инвестиций
Администрации г. Ханты-Мансийска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Коллективный договор (соглашение)
№ 131758 от « 17 » 10 2022 г.

(Ф.И.О. подпись)

Работодатель в лице своего представителя заведующего **Ярмановой И.В.**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице представителя председателя профсоюзного Комитета Учреждения **Гафаровой Л.В.**, действующего на основании протокола отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации Учреждения № 1 от 29.09.2014 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол Общего собрания трудового коллектива № 5 от 31.08.2022), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.11. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2022-2024 гг. следующие изменения:

1.1. Подпункт 14 пункта 6.7 раздела 6 «Рабочее время» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

младшие воспитатели групп среднего и старшего дошкольного возраста:

Основная

1 день – с 8.09 - 18.45

2 день – с 8.09 – 11.45 (вторник с 8.09 - 12.45)

или с 15.09 - 18.45 (вторник с 14.09 -18.45)

Подменная

1 смена – с 8.09 - 15.09 (вторник с 8.09 -16.09)

2 смена – с 11.45 - 18.45 (вторник с 10.45 -18.45).

младшие воспитатели групп раннего возраста и младших групп:

1 смена: с 8.00 до 13.00 (вторник с 8.00 - 14.00)

2 смена с 9.45 до 18.45 (вторник с 8.45 – 18.45)


2. Дополнить Коллективный договор на 2022-2024 гг. следующими статьями:

2.1. Пункт 5.2. раздела 5 «Основные права и обязанности заведующего Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом:

«Работодатель имеет право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Обработка информации, содержащей персональные данные, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2022 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 годы.

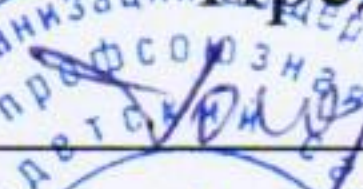
Представитель работодателя

 /И.В.Ярманова/

М.П.



Представитель работников

 /Л.В.Гафарова/

М.П.

